



年度报告

2021

转型

我们前行的战略路径

过去一年，周围发生了很多永久性的改变，这不禁让人想知道接下来会发生什么。

随着疫苗广泛推广，我们看到了全球疫情终结的曙光，直到新的变异病毒推迟了我们回归“常态”的步伐。社会动荡迫使社区认真审视公平或缺乏公平的现象。在数字化快速发展的时代，企业家尽其所能地顺应形势。有的蓬勃发展，有的则销声匿迹。

信安密切关注所有这些发展，实时评估这一巨变对客户、社区和我们的影响。

我们在混乱中理清思绪。

我们重新审视并改进战略，以推动实现更高的股东价值。

我们加深了解客户在目前动荡时期的需求。

我们在关键工作上寻求突破，推动数字平台现代化，打造更具个性化的客户体验。

我们宣布可持续发展目标，致力取得可衡量的结果，肩负起我们应负的责任。

为了应对目前的需要，并规划前进道路，我们充分发挥自身在数十年的刻意转型中磨炼而出的应变和进化能力。

混乱中
我们理清思绪。





首席执行官致辞

侯智彤

美国信安金融集团
董事长、总裁兼首席执行官

20年前，信安成为上市公司。当董事长敲响纽交所的钟声时，全球各地的员工一起庆祝。我和数千名同事在得梅因全球总部的广场上观看巨幕上的直播，见证了这一刻。我们兴奋地等待着，当钟声响起时，大家集体欢呼雀跃。我们开启了新的征程。

之所以决定上市，是因为我们认识到我们需要改变从而在所选定的市场中脱颖而出。我们要成长壮大，成为业界领袖。

正是由于这一决定，我们迎来20年的指数级增长。自首次公开募股以来，我们的资产管理规模飙升至2001年水平的6倍以上，客户数量几乎翻了两番。

这及时有力地提醒我们，信安是如何不断发展以迎接当下。

2021年，我们再次评估如何在所选定市场继续获得成功。我们花费大量时间深入研究战略，分析是什么让这家公司变得伟大，又是什么带来了持续的成功。我们探索出了自己的前行之路。

多做我们最擅长的事

在董事会财务委员会的领导下，以及在首席财务官Deanna Strable和首席风险官 Ken McCullum 的大力支持下，高管团队认真评审了产品组合，并确定了最佳的投资机会，以提升我们的优势。展望未来，我们将持续专注投资于选定的增长动力：

- 美国和精选新兴市场的退休业务
- 全球资产管理
- 美国的福利和保障业务，侧重于中小型企业

这些领域正蓄势待发，可充分发挥我们的优势。随着我们整合商业模式，以上业务蓬勃发展，有助于我们提高资本效率并增加股东的资本回报。

我们将继续提供可变年金，作为为企业和企业家提供的退休产品和人寿保险的一部分，但我们决定退出美国两条不再符合公司战略和财务标准的产品线——零售固定年金和零售人寿保险。2022年1月，我们宣布就零售固定年金和附带二级担保的万能寿险业务两个相关的有效保单业务进行再保险交易，该交易预计将于2022年第二季度完成。这表明我们一直致力于提高资本效率和回报，立足于创造更多的长期股东价值。

我们强化了资本管理战略，宣布计划在2021年至2022年期间通过股份回购和普通股股息，向股东返还高达46亿美元的资本。

我们计划
2021-2022年
向股东返还高
达46亿美元的资本。

我们顺利完成了信安史上最大的收购项目之一的整合，从而跻身美国三大退休服务供应商之列。我们收购的业务为信安带来240万参与人和1,400亿美元的账户价值。不断扩大规模、扩展平台能力及增加分销渠道，使我们能够为各种规模的公司提供广度和深度上均无可媲美的退休解决方案。

我们加快了数字转型，投入更多资源和精力以打造令人信服且贴心实用的客户体验，让全球各地的个人和企业更容易实现财务安全。我们一流的技术团队为客户提供个性化和数字化的创新解决方案。我们在马来西亚和智利的移动应用在2021年赢得赞誉。我们在致力于支持顾问、企业及其员工的过程中，不断让待遇体验更加简洁，其中一项创新最近还获得美国专利。

我们回应了投资者对于可提升收益率的证券的需求。信安另类信贷建立了一个中间市场直接借贷团队，目前拥有22名专业投资人员及超过7.5亿美元的承诺资本，较成立之初增长了8倍。

由于企业在过去一年面临前所未有的挑战，我们发挥在中小型企业市场方面的专业知识。作为该市场的领导者，我们帮助企业所有者了解为支持他们而设立的一系列救济计划，使用各类工具协助他们评估各种选择及面临类似情况的企业案例研究。我们的业务需求评估工具可选定最佳实践，以帮助保护企业、员工和个人财务安全。

我们重新设计企业领导者及员工在点对点交流中的一些最关键互动和体验，承诺提高透明度，让与信安做业务变得更加容易。

20年前的真理今天依然适用：我们独特且互补的业务组合、深厚的专业知识和全球业务分布是一种制胜组合。随着不断强化业务重点，我们将为股东、客户和员工创造更高业绩。

肩负起我们应负的责任

坚守信念一直是信安的首要任务。我们在不断加强财务实力的同时，也致力于为所服务的社区打造一个更强大、更光明的未来。为此，我们正在调动所有员工的力量，将可持续发展的实践融入我们的业务，并开发易于使用的产品和具包容性的服务。这些举措已超出我们的业务范围。这就是我们与众不同的地方，而且这重要性前所未有，因为消费者越来越多地寻找与其自身价值观一致的公司。

4月份，我们将多年企业责任承诺融为环境、社会和公司治理(ESG)战略的一部分。这些明确的举措彰显了我们如何创造一个更具包容性及可持续性的世界。

这些明确的举措彰显了我们如何创造一个更具包容性及可持续性的世界。

通过这些举措，我们自豪地宣布：

- **推出我们的首只可持续发展债券**，总额为6亿美元，旨在支持绿色及社会倡议，强化我们的ESG承诺。
- **推出我们在美国的首个市政债券影响力战略**，主要作为单独管理的账户提供给高净值客户。所得收益用于创造积极的社会和环境影响。
- **我们基金会承诺提供1,500万美元**，以加强我们经营所在社区的财务健康和安。这些资金用于支持：
 - 指导和小额信贷项目，以加强各类中小型企业
 - 为欠缺服务的社区拓展接触社会文化机构的渠道
 - 解决粮食不安全及无家可归问题、恢复尊严及追求身体和财务健康能力的计划。

我们会再接再厉。

培养成功的文化

很明显，新冠疫情改变了雇主及员工的关系。有些工作可以远程完成，而且员工愿意采取灵活办公方式。在竞争激烈的人才市场中，企业文化让我们脱颖而出。

这首先是因为我们的工作具有独特的意义，能够帮助客户自身及其家庭实现并维持财务安全。其次是我们每日通过发展、包容、灵活性和反馈，有目的地联结并激励我们的员工。

2021年，我们：

- 完成了第一届全球辅导计划，组成了来自17个国家的1,500个辅导配对，包括我们执行管理团队的每一个成员。
- 确定未来成功所需的关键技能，并鼓励员工、领导者和团队合作提升技能。例如，为了提高整个公司的云流畅性，我们在8个月内培训了近1,700名技术员工，促进了全球合作，加快了创新步伐。
- 让我们96%的领导者参加了一项名为**包容：聪明团队的神经科学 (INCLUDE: The neuroscience of smarter teams)**的开发体验。这项体验专注于创造最佳互动，以推动团队取得更大的成功。
- 规划了我们开始摆脱新冠疫情并建立新常态时将坚持的全球原则。这包括更加注重混合工作安排，这是我们很多员工未来的选择。

我们的文化可促成成功，使得信安成为一个理想的工作场所。

我们的文化可促成成功，使得信安成为一个理想的工作场所。

创造强劲的收益

我们在2021年作出的决定和所做的工作，让我们致力于发展更强大、更专注的员工队伍。而这个团队为我们创造了强劲的业绩。

截至2021年底，包括退休平台的第三方资产在内，我们的资产管理规模超过1万亿美元，若不包括这些资产，则为7,140亿美元。7,140亿美元的资产管理规模较2020年增长7%，其中包括29亿美元的净现金流。

与2020年相比，净利润、营业利润和每股收益均尤为强劲。归属于美国信安金融集团的净利润为17亿美元，增长了23%。非通用会计准则营业利润¹合计为18亿美元，摊薄后每股非通用会计准则营业利润为6.77美元，即增长35%和37%。

2021年的股本回报率²上升340基点，全年为14.3%。

我们的一年期股东总回报率为51%，高于保险业同行(31%)和资产管理同行(43%)³。

2021年，我们向股东返还了约16亿美元的资本，包括超过6.5亿美元的普通股股息和约9.2亿美元的股份回购。2021年，我们支付的季度股息总计为每股普通股2.44美元，比2020年增长了9%。

坚守本色

虽然我们的重要业务领域正进行转型，但我们的核心优势并未改变。

多元化的全球业务模式使我们与众不同，并经受住了各种经济状况的考验。我们更加专注于加强业务的相互作用和相互依赖，从而创造了附加价值。

我们的战略为日常运营提供指引，并且一直鼓舞我们前进。我们拥有18,600名员工，在充满挑战的环境中展现出惊人的韧性、才能和勇气。我们更加致力于为股东提供长期回报。

拥抱变化、稳健决策并专注于自身优势——这些都是我们主动转型承诺的题中之义，并且带来了卓越的结果。数十年来的指数级增长即可证明。

我们关注未来20年的发展，并已在2022年旗开得胜。



侯智彤

美国信安金融集团

董事长、总裁兼首席执行官

¹ 这是非通用会计准则财务指标，参见第14至15页的调节表。

² 非通用会计准则营业收益平均股本回报率不包括除外币折算调整之外的累计其他综合收益，参见第14至15页的调节表。

³ 美国信安金融集团股票的1年股东总回报率截至2021年12月31日。保险同行包括AMP、LNC、MFC、MET、UNM、PRU、SLF和VOYA。资产管理同行包括AMG、BEN、IVZ和TROW。

5,100万

美国及拉丁美洲、亚太、英国/欧洲和中东部分市场的总客户数

18,600

全球员工总数

160,000

美国中小企业客户数量

11年

全球最具道德的企业之一
(Ethisphere, 2021年)

逾113亿美元

由信安环球投资管理的社会责任资产

10年

资产管理行业最佳工作场所之一
(《养老金与投资》，2021年)

50,000小时

员工通过 LinkedIn Learning® 学习技能的时数

“LinkedIn Learning”是领英公司的注册商标

20年

信息技术行业最佳工作场所之一
(*Insider Pro* 和 *Computerworld*, 2021年)
女性高管最佳雇主之一
(Seramount, 2021年)



董事会致辞

—
SCOTT MILLS

美国信安金融集团
首席董事

今年对信安来说，是令人难忘且富有成效的一年，我谨代表董事会向您提供相关最新资讯。

正如首席执行官侯智彤在致辞中提到，董事会连同管理团队对公司的业务架构和资本管理方法进行了广泛的战略评估。成功开展如此大规模评估需要每个人以开放的态度、协作的精神和深耕细节的意愿参与其中。

这些都做到了。

我们开展激烈而坦诚的讨论。我们质疑假设，直面尖锐话题，考虑外部和内部观点。

最重要的是，我们以目标为中心——关注信赖我们的客户和股东以及不辜负这份信赖的员工。

我们的指导原则

我要强调的是董事会在这一年中全力以赴。我们分析充满活力、不断变化的竞争环境、不断变化的客户期望以及我们调整产品组合以增强竞争力的能力。我们互相学习借鉴。董事会和信安管理团队致力于通过充分准备和对话进行持续和富有成效的互动，从而取得实质性成果。

信安在以下四项关键原则的指导下践行持续转型承诺：

- 寻求有吸引力的增长市场
- 发挥竞争优势
- 获取超过资金成本的回报
- 部署资金以把握最具吸引力的机会。

此外，我们还考虑潜在的决策将如何影响公司的风险状况。我们对投资组合多元化、回报稳定性、竞争对手和市场风险、应对压力情景的能力及对宏观经济的敏感度进行分析。风险管理是我们指导工作的重要一环。

治理和多元化

我们对最佳治理实践的承诺有助于确保董事会保持充分多元化和高度参与。董事会主动补充人员确保维持有力监督。过去一年，我们取得了巨大的进展。

我们三分之二的董事自2015年加入董事会。我们的平均任期是七年。2021年，我们新增加两位董事会成员，分别是Maliz Beams 和 Claudio Muruzábal。他们为公司带来新技能和思维视角，积极助力信安实现转型，提前布局筹谋公司发展，以及在科技推动下实现更可持续的未来。

我们的提名和治理委员会在聘请新董事时注重多元化和相关经验。这可确保实现不同观点的碰撞交融，帮助我们满足公司及利益相关者不断变化的需求。

值得注意的是，我们的13位董事中有8位(62%)是女性或有色人种。我们的四个委员会中有三个由女性担任主席，其中一位是有色人种。

13位董事中8位为女性或有色人种，占62%。

信安在以下四项关键原则的指导下践行持续转型承诺：

寻求有吸引力的增长市场。

发挥竞争优势。

获取超过资金成本的回报。

部署资金以把握最具吸引力的机会。

我为董事会的智慧和力量感到自豪——这既归功于我们的董事，也得益于我们严格的甄选流程。和他们一起工作和学习是我莫大的荣幸。特别是去年秋天，在恢复线下会议时，第一次见到了我们的部分新董事，让我倍感欣喜。

将目标置于首位

2021年，信安作出新的可持续发展承诺，将过往履行社会责任的出色记录提升到新的高度。信安专注于：

- **人文关怀**，倡导为员工、客户和社区提供安全和具包容性的环境。
- **保护环境**，通过长期负责任的行动开展可持续实践。

在过去的一年里，我有机会与公司的一些大股东就我们的ESG战略进行讨论。股东对这项主题的兴趣日益浓厚，这让我倍受鼓舞。我欣然与股东分享了信安所取得的重大成就，这强化了公司战略和目标之间的联系。我对公司的发展前景感到兴奋。

强劲的表现，出色的业绩

信安在2021年取得强劲业绩。此外，由于公司承诺创造长期股东价值，信安在2021年通过普通股股息和股份回购向股东返还资本达16亿美元。正如侯智彤指出，今年的股东总回报率达到51%的极高水平。

股东总回报强劲、定期派息和回购增加均创造价值，并使股东能够共享公司成功的硕果。

反思与展望

作为信安董事会的一员，今年是收获颇丰的一年。高强度的战略评估过程凸显出董事的独特才能和卓越的敬业度以及信安管理团队的深厚知识和专业技能。我们共同规划前进方向。

衷心感谢董事会财务委员会，特别是委员会主席Clare Richer，对信安客户和股东最佳利益的坚定承诺。

我还要赞扬侯智彤和信安管理团队在推进转型方面所作出的贡献，这将助力信安迈向更大的成功。我对董事会所发挥的作用感到自豪，并期待我们在2022年及未来继续深入参与。



Scott Mills

美国信安金融集团
首席董事

财务数据摘要

财务目标

每股利润年度增长率⁴

9%-12%

⁴ 摊薄后股份每股非通用会计准则营业利润

股本回报率⁵

15%+

⁵ 非通用会计准则营业利润平均股本回报率不包括除外币折算调整之外的累计其他综合收益

自由资本流动转换率

75%-85%

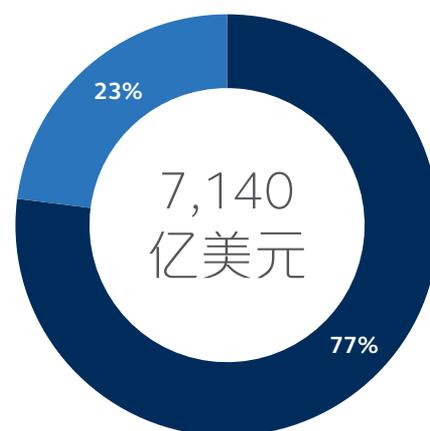
2021年财务业绩

资产管理规模⁶

(截至2021年12月31日)

- 信安环球投资
- 美国信安金融集团的其他实体

⁶ 资产管理规模按资产管理人划分；2021年底，公司改变了对资产管理规模的定义，扣除其养老金平台上由第三方管理的资产。



非通用会计准则税前营业利润⁷

(截至2021年12月31日)

管理费(56%)

- 退休收入解决方案-管理费
- 信安环球投资
- 信安国际

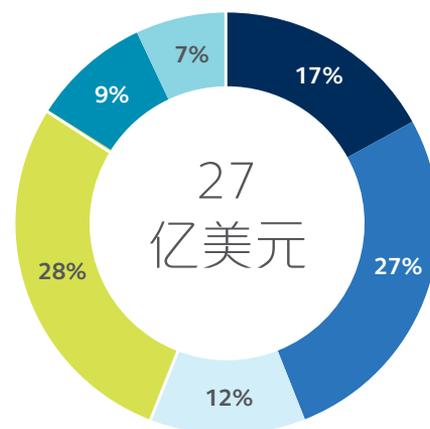
息差(28%)

- 退休收入解决方案-息差

风险(16%)

- 特殊福利
- 个人寿险

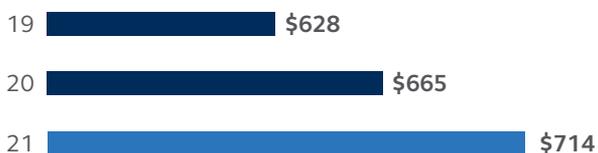
⁷ 过去12个月，不包括集团总部和精算假设评估的影响。



在真正转型的一年中，信安取得强劲业绩——与2020年相比，摊薄后每股非通用会计准则营业利润增长37%，股本回报率提高340基点。此外，我们达成或超过2021年公司及其各业务线展望中的所有财务目标。

资产管理总规模⁸

(以十亿美元计)



归属于美国信安金融集团的净利润

(以百万美元计)



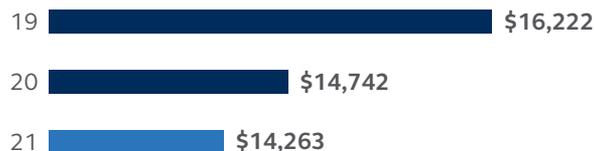
非通用会计准则营业利润⁹

(以百万美元计)



总收入

(以百万美元计)



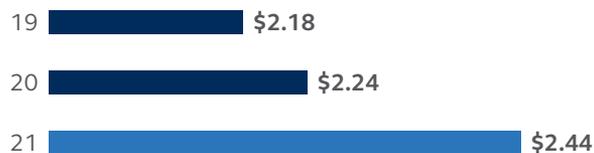
非通用会计准则摊薄后普通股每股收益⁹

(以美元计)



就每股普通股宣派的股息

(以美元计)



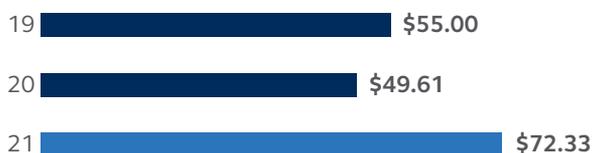
⁸ 2021年底，公司改变了对资产管理规模的定义，将第三方在其退休平台上管理的资产排除在外。过往期间已重新计算，以反映更新后的定义。

⁹ 此为非通用会计准则财务指标。请参见第14-15页的非通用会计准则财务指标调节表。

¹⁰ 非通用会计准则营业利润股本回报率等于过去12个月非通用会计准则营业利润除以归属于普通股股东的平均股东权益【不包括除外币折算调整(FCTA)之外的累计其他综合收益(损失)】。

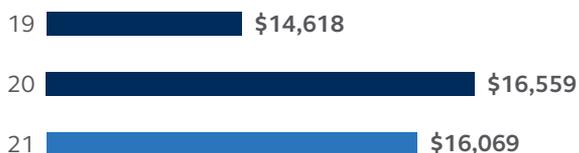
期末信安（股票代码PFG）普通股股价

（以美元计，截至12月31日）



归属于美国信安金融集团的股东权益总额

（以百万美元计）



归属于普通股股东的非通用会计准则营业利润股本回报率(ROE)

（不包括除外币折算调整之外的累计其他综合收益^{9,10}）



资本运用

（以百万美元计）

21亿美元



- 支付普通股股息
- 股份回购
- 并购

非通用会计准则财务指标调节表

(百万美元，除非另有说明)

截至年度12月31日

	2019	2020	2021
归属于美国信安金融集团的净利润			
归属于美国信安金融集团的净利润	\$1,394.2	\$1,395.8	\$1,710.6
已实现资本（利得）损失净额，经调整 ¹¹	\$174.9	\$(29.4)	\$137.0
非通用会计准则营业利润	\$1,569.1	\$1,366.4	\$1,847.6
¹¹ 此为非通用会计准则财务指标。调节表见下。			
已实现资本利得（损失）净额			
通用会计准则下已实现资本利得（损失）净额	\$(52.8)	\$302.6	\$2.5
前端费用类收入确认	8.5	11.4	(2.9)
费用类收入市值法调整	-	(1.6)	(0.6)
与权益法下投资相关的已实现资本利得（损失）净额	2.6	(1.5)	(24.0)
衍生品和对冲相关的收入调整	(80.4)	(132.9)	(160.3)
发起型投资基金相关调整	23.6	17.3	21.3
递延收购成本摊销	(15.7)	(0.5)	(0.2)
资本利得分配-营业费用	(31.6)	(41.7)	(69.4)
其他精算余额摊销	(25.1)	(26.3)	11.3
嵌入式衍生品市值法调整	66.6	(55.0)	79.8
资本利得分配-贷记利息成本	(36.6)	(8.2)	(37.3)
已实现资本利得（损失）净额的纳税调整项目	(1.3)	(28.2)	56.2
归属于少数股东的已实现资本利得（损失）税后净额	(32.7)	(6.0)	(13.4)
已实现资本利得（损失）净额税后调整项目总计	(122.1)	(273.2)	(139.5)
已实现资本利得（损失）净额，经调整	\$(174.9)	\$29.4	\$(137.0)

截至年度12月31日

	2019	2020	2021
摊薄后普通股每股收益			
净利润	\$4.96	\$5.05	\$6.27
已实现资本（利得）损失净额，经调整	0.62	(0.11)	0.50
非通用会计准则营业利润	\$5.58	\$4.94	\$6.77
股东权益			
股东权益	\$14,685.8	\$16,617.3	\$16,125.8
少数股东权益	(67.8)	(58.4)	(56.4)
归属于美国信安金融集团的股东权益	14,618.0	16,558.9	16,069.4
未实现资本（利得）损失净额	(2,815.3)	(4,156.5)	(3,519.2)
未确认的退休后给付义务净额	435.6	460.5	344.7
归属于普通股股东的股东权益 (不包括除外币折算调整之外的累计其他综合收益)	\$12,238.3	\$12,862.9	\$12,894.9
归属于普通股股东的净利润股本回报率（包括累计其他综合收益）			
归属于普通股股东的净利润股本回报率 (包括累计其他综合收益)	10.7%	9.0%	10.5%
未实现资本（利得）损失净额	1.4%	2.5%	3.1%
未确认的退休后给付义务净额	-0.4%	-0.4%	-0.3%
归属于普通股股东的净利润股本回报率 (不包括除外币折算调整之外的累计其他综合收益)	11.7%	11.1%	13.3%
已实现资本（利得）损失净额	1.4%	-0.2%	1.0%
非通用会计准则营业利润股本回报率 (不包括除外币折算调整之外的累计其他综合收益)	13.1%	10.9%	14.3%

前瞻性和警戒性陈述

本公司做出的某些陈述若非历史事实，则应将它们视为前瞻性陈述。其范围包括但不限于：非通用会计准则营业利润，归属于美国信安金融集团的净利润、净现金流、已实现及未实现损益、资金及流动性头寸、销售及盈利趋势，以及管理层的信念、期望、目标和意见。此类陈述基于对未来条件的多项假设，并且这些假设可能最终被证实与事实不符，本集团不承担更新此类陈述的责任。未来事件及其对公司的影响可能与预期不符，并且实际结果可能与此类前瞻性陈述中所预期的结果有显著差别。本公司对可能导致或造成上述重大差别的风险、不确定性及其他因素已在本公司向美国证券交易委员会报备的截至2021年12月31日的10-K表年度报告（经后续提交文件适时更新或补充）中做出讨论。这些风险及不确定性包括但不限于：不利的资本和信贷市场情况可能对本公司满足流动性需求、获取资本的能力及资金成本造成重大影响；全球资本市场及总体经济形势；股票、债券或房地产市场波动或下跌；利率或信用利差变动或持续的低利率环境；伦敦银行同业拆借利率（“LIBOR”）停用；本公司的投资组合面临可能导致投资资产的价值及客户可获得的投资回报降低的各种风险；本公司对于投资的估值以及对于这些投资的拨备和减值金额的确定可能包括存在不同解释的方法、估计和假设；对公司递延税项资产的任何减值或估值备抵；公司保险和年金产品的实际情况可能远远不同于其定价和保留假设；本集团的万能寿险合同、分红型寿险保单以及某些投资合同的递延收购成本资产及其他精算余额的摊销方式可能发生变动；法律、法规或会计准则变更；公司可能无法保护其知识产权并且可能面临侵权索赔；本公司向股东支付股息、进行股份回购及履行其义务的能力可能受到艾奥瓦州保险法对信安人寿保险公司规定的股息或其他分派限制；诉讼及监管机构调查的结果；本集团可能不时会面临税务审计、税务诉讼或类似法律程序，并且因此可能会承担金额较大的额外税款、利息及罚款；适用的法律以及本公司的注册成立证书及公司章程可能阻碍某些股东认为符合其最佳利益的收购及企业合并；来自拥有更强大财务资源、更广泛产品种类、更高评级及更出色财务业绩的公司的竞争；科技和社会变化可能破坏本公司的商业模式并且损害其保留现有客户、吸引新客户及保持其盈利能力的能力；本公司的声誉受损；本公司的财务实力或信用评级被降级；客户终止、提款或投资者偏好发生变化；本公司的对冲或风险管理战略无效或不足；无法吸引、发展并留住合格雇员和销售代表及开发新的分销渠道；业务运营所用的信息技术、基建或其他内部或外部系统中断或者未能保持这些系统上的数据的保密性、完整性或可得性；国际业务风险，包括强制性养老金计划的变动；参股投资企业的风险；本公司可能需要为其“封闭组合”资产的缺口提供资金；疫情、恐怖袭击、军事行动或其他灾难性事件；新型冠状病毒疫情持续及因此对金融市场造成的影响；本公司的再保险公司可能违约或提高费率；收购企业所带来的风险；与本公司收购富国银行(Wells Fargo Bank, N.A.)的机构退休和信托(IRT)业务有关的风险；根据拟定的条款或在订明的时间内就其有效的美国零售固定年金和附带二级担保的万能寿险业务完成公司已宣布的再保险交易的风险；失去关键供应商关系或者某个供应商未能保护我们客户或雇员的信息；本公司的企业风险管理框架在识别或降低本公司所面临的所有风险方面未能发挥全部作用；以及全球气候变化。

保险产品 and 计划的行政管理服务由 Principal Financial Group®（地址为Des Moines, IA 50392）旗下Principal Life Insurance Co.提供。

Principal、Principal 和标志设计，以及 Principal Financial Group 是美国信安金融集团（Principal Financial Group）旗下信安金融服务公司（Principal Financial Services, Inc.）的商标和服务标志。





美国信安金融集团
高街 711号
艾奥瓦州得梅因市 50392
principal.com

PFG | Nasdaq 上市公司

美国信安金融集团 (Principal Financial Group, Inc.) 普通股在纳斯达克(Nasdaq)交易，代码“PFG”。